



Código:
GFPI-F-147
Versión: 04

PROCESO

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

NOMBRE DEL FORMATO

FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Pública ☒	Pública Clasificada ☐	Pública Reservada ☐
---	--	--

Nombre de la persona con rol de aprendiz	Tipo de documento	Número de identificación	Teléfono de contacto	Correo electrónico institucional	Correo electrónico personal
Nicole Dayana Guaranguay Reina	Cédula	1193095998	3165727558	niccole_guaranguay@soy.sena.edu.co	nicoledayanagr@gmail.com

Número de grupo	Programa de formación
2849245	Tecnólogo en Gestión integrada de la calidad, Medio ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional

Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva	NIT	Bitácora N°	Período a reportar
Goodyear sa	860004855	3	Desde 7/06/25 hasta 21/06/2025

Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)	Cargo del Ente Coformador	Teléfono de contacto	Correo electrónico
Aldemar Vega	Gerente EHS	3015781515	aldemar_vega@goodyear.co

Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento

Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:	Claudia Marixa Duque Cabanzo	Correo electrónico:	cmduquec@gmail.com
--	------------------------------	---------------------	--

Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:

ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA	
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*	Apoyo a una unidad productiva familiar	
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.	
	Producción de Centros			Asesoría a pymes	
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina	
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA				
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina		CONTRATO DE APRENDIZAJE	Contrato de aprendizaje (regular)	X
	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA	
MONITORÍA	Monitoría (regular)			Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina	
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA		VÍNCULO LABORAL	Vínculo laboral (regular)	



PROCESO

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

NOMBRE DEL FORMATO

FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

Otra

Vínculo laboral por medio de prácticas
en la economía popular y/o campesina

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD
(Ingrese cuantas filas sean necesarias)

FECHA DE INICIO

FECHA DE FIN

EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO
(Indique si corresponde a un
documento, proceso, producto,
entregable u otro)

En anexo puede fortalecer la evidencia
si es el caso.

OBSERVACIONES, INASISTENCIAS,
DIFICULTADES PRESENTADAS

Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR
LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ
Y/O JEFE INMEDIATO

Sábado

7/06/2025

Domingo

8/06/2025

Recorrido GY
Cumplimiento del formato de segregación de las areas
Presentación de zonas y hallazgos GY
Actualización de las carpetas de PEC sobre formatos realizados por parte de
ingenieria ambiental de mediciones y gráficos de las áreas correspondientes a
medio ambiente.
Anexo información a formato de extintores

9/06/2025

CONFIDENCIAL

Recorrido GY
Cumplimiento del formato de segregación de las areas
Anexo de hallazgos a diapositivas GY
Actualización de estados de las oportunidades de mejora
Cita médica
Alertas PEC en carpeta
Formato de destrucción de extintores

10/06/2025

CONFIDENCIAL

Recorrido GY
Cumplimiento del formato de segregación de las areas
Recolección de datos de contenedores y desarrollo de imágenes
Orden de alertas PEC

11/06/2025

CONFIDENCIAL

Recorrido GY
Diligenciar fortato de auditoría de segregación
Impresiones de documentos PEC
Reorganizar formato de acta de destrucción de EPP

12/06/2025

CONFIDENCIAL



PROCESO

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

NOMBRE DEL FORMATO

FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

Recorrido GY Cumplimiento del formato de segregación de las areas Informe de Hallazgos Inspección y registro en formato de acta de destrucción de epp	13/06/2025		CONFIDENCIAL	
Sábado	14/06/2025			
Domingo	15/06/2025			
Recorrido GY Cumplimiento del formato de segregación de las areas Informe del plan de acción Propuesta de las imágenes de segregación en contenedores Inspección y registro en formato de acta de destrucción de epp	16/06/2025		CONFIDENCIAL	
Recorrido GY Cumplimiento del formato de segregación de las areas Diseño de imágenes para contenedores de segregación Numeracion de contenedores por color para total de imágenes Clasificación y orden de carpetas PEC por orden cronologico en año Almacenamiento de los epp vencidos revisados	17/06/2025		CONFIDENCIAL	
Recorrido GY Cumplimiento del formato de segregación de las areas Presentación de gestión de contenedores Clasificación y orden de carpetas PEC por orden cronologico en año Almacenamiento de los epp vencidos revisados Verificación de puntos pendientes por mantenimiento DIV B PEC	18/06/2025		CONFIDENCIAL	
Recorrido por planta Diligenciar formato de auditoria de segregación Actualización de presentación de gestión de contenedores Numeración de documentos de trabajo seguro y checklist para operarios Revisión de zona para capacitación Modificación para Impresiones del aviso de pictograma para el uso de celular	19/06/2025		CONFIDENCIAL	
Simulacro de primeros auxilios por atrapamiento y quemadura Recorrido por planta Diligenciar formato de auditoria de segregación Actualización de presentación de zonas y hallazgos de GY Clasificación y orden de carpetas PEC	20/06/2025		CONFIDENCIAL	
Sábado	21/06/2025			



PROCESO

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

NOMBRE DEL FORMATO

FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

Este espacio debe ser siempre diligenciado.

Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:

1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.

¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	corresponde a las actividades que	con los elementos de protección
SI	3	si	si

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este

Nicole Reina

Firma de la persona con rol de aprendiz

Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

24/06/2025

Fecha entrega bitácora

Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas

(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)